

 more than customer experience!	ÇALIŞAN GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	Doküman Kodu	PR.19.01
		İlk Yürürlük Tarihi	03.05.2022
		Revizyon Tarihi	18.06.2025
		Revizyon No	00.01

İşbu Gizlilik Sözleşmesi (bundan böyle “Sözleşme” olarak anılacaktır),

1. Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde kurulmuş olan, ticari merkezi Yenimahalle Cengiz Topel Caddesi No:49-1-1 Merkez Siirt Türkiye adresinde kaim, Ticaret Odasında 617243 no’lu kaydı bulunan, İşveren Yetkilisi tarafından temsil edilen **AKKOYUNLAR OTOMOTIV İLETİSİM TEKSTİL SAN. VE DİŞ. TİC. LTD. ŞTİ.** (bundan böyle “Şirket” olarak anılacaktır) ile diğer tarafta,

2. Adresinde ikamet eden / / Doğumlu, kimlik no: Olan, Sayın (bundan böyle “Çalışan” olarak anılacaktır) arasında aşağıda belirlenen hüküm ve şartlar çerçevesinde / / Tarihinde akdedilmiştir.

Şirket ve Çalışan, bundan böyle ayrı ayrı “Taraflar” olarak anılacaktır. Taraflar aşağıda belirtilen şart ve hükümler dâhilinde anlaşmışlardır: Taraflar aralarında kurmaya niyetlendikleri ve/veya kurulan ticari ilişki ve iş girişimleri kapsamında yer alan amaçları doğrultusunda, yazılı ve sözlü olarak bilgi alışverişinde bulunacaklardır.

İşbu Sözleşme, taraflar arasındaki bilgi alışverişi esnasında gizli tutulması gereken bilgileri tanımlamak ve bu bilgilerin korunmasına yönelik olarak tarafların karşılıklı hak ve yükümlülüklerini tesis etmek amacıyla akdedilmektedir.

1. Gizli Bilgi’nin Tanımı:

Sözleşmeye konu olan ve taraflar arasında tesis edilen gizlilik ilkesi kapsamında; birbirlerinden doğrudan veya dolaylı, yazılı veya sözlü , görsel, manyetik veya herhangi başka bir ortamda bulunan ve Taraflardan birinin kendisi, işçileri, acentaları ya da çalışanlarınca diğer tarafın işçileri, acentaları ya da çalışanlarına açıklanan “Gizli Bilgi” olarak tanımlanacak bilgiler;

- a) her türlü fikir, buluş, iş, metot,
- b) patent, know-how, telif hakkı, marka, ticari sır
- c) yasal korumaya konu olan ya da olmayan her türlü yenilik
- d) tarafların arasındaki kurmaya niyetlendikleri ve/veya kurulan ticari ilişki ve iş girişimleri kapsamında öğrenecekleri yazılı veya sözlü tüm ticari, mali, teknik bilgiler, hukuki yazılı veya sözlü bilgiler, abonelik ve konuşma bilgileri
- e) ilerlemeye yönelik sair projeler,
- f) her bir tarafın gizli bilgi olarak nitelendirdiği yazılı ve sözlü tüm ticari bilgiler,
- g) kendisinin yazdığı, bulduğu, geliştirdiği, yapmayı veya uygulamaya döktüğü veri tabanı, bilgisayar programları ve bunların dokümanları, şifreleme teknikleri, prosesler, reklam, ambalajlama ve pazarlama planları, ürün planları, teknik planlar, iş stratejileri, stratejik ittifaklar ve ortaklara ilişkin bilgiler, mühendislik verileri, personel bilgileri, ürün tasarımları, şartnameler, teklifler, veriler, grafikler, formüller, süreçler, dizaynlar, planlar, örnekler, raporlar, finansal bilgiler, müşteri bilgileri, satış bilgileri, pazarlama bilgileri, üretim bilgileri, ticari bilgiler, tanımlar, bilgisayar programları, tasarımlar, analizler, şifreler, teknikler, kavramlar, sistemler, deneysel çalışmalar gizli bilgi olarak kabul edilir.
- h) Bunlarla sınırlı olmama koşulu ile birbirlerinin müdürleri, personeli, temsilcisi veya mali ve hukuk danışmanı tarafından hazırlanan ve söz konusu bilgileri içeren, yansıtan veya onlardan sağlanan tüm belgeler ve diğer bilgiler dâhildir.

Yukarıda Gizli Bilgi olarak tanımlanan konuların koruma mükellefiyeti ifşa eden tarafın kendisi, işçileri, acentaları ya da çalışanlarınca diğer tarafın işçileri, acentaları ya da çalışanlarına açıklanan bilgileri de kapsar.

2. Gizli Bilgi'nin Korunması

Taraflar karşılıklı olarak işbu Sözleşme çerçevesinde diğer taraftan herhangi bir şekilde temin edecekleri Gizli Bilgi'leri;

- devamlı olarak gizli tutacaklarını, saklayacaklarını, koruyacaklarını,
- doğrudan ya da dolaylı olarak aralarındaki ticari ilişkinin amaçları dışında kullanmayacaklarını,
- diğer tarafın yazılı rızası olmaksızın üçüncü şahıslara açıklamayacaklarını ve vermeyeceklerini,

Gayrikabili rücu olarak peşinen beyan ve taahhüt etmektedirler.

Taraflar Gizli Bilgi'yi elektronik ortamda paylaşmama, gerektiğinde gösterme fakat bir kopyasını vermeme hakkına sahiptir.

Taraflar kendi Gizli Bilgi'lerini korumakta gösterdikleri özenin aynısını karşı tarafın Gizli Bilgi'lerini korumakta da göstermeyi kabul ve taahhüt ederler. Taraflar -Kişiye özel olarak verilen gizli bilgiler hariç- ancak zorunlu hallerde ve işi gereği bu bilgiyi öğrenmesi gereken işçilerine ve alt çalışanlarına bu bilgiyi verebilecekleri gibi, bilginin gizliliği hususunda da işçilerini ve alt çalışanlarını uyarırlar. Taraflar çalışanlarının ve alt çalışanlarının işbu Sözleşme yükümlülüklerine aykırı davranışları halinde doğrudan sorumlu olacaklarını peşinen kabul ve taahhüt ederler.

3. Gizli Bilgi Tanımına Girmeyen Bilgiler

- a) Taraflardan birince gizli tutma yükümlülüğü olmaksızın daha önceden edinilen bilgiler,
- b) Taraflardan birinin kusuru söz konusu olmaksızın kamuya mal olmuş bilgiler,
- c) Yürürlükte olan kanun ya da düzenlemeler ya da verilmiş olan bir mahkeme kararı, idari emir gereğince açıklanması gereken bilgiler.

Taraflardan her biri Gizli Bilgi'lerinin ve bu bilgilerdeki haklarının kendi mülkiyetinde olduğunu ve bu bilgilerin ifşa edilmesinin ifşa eden tarafa herhangi bir hak vermeyeceğini kabul eder. Yine her bir taraf, diğerinin Gizli Bilgi'sinin değerli ticari sırları içerdiğini ve karşı tarafa ticari sırlarını vermek gibi bir yükümlülüğü olmadığını kabul eder. Taraflardan hiçbirisi Gizli Bilgisi'nin tamlığı, doğruluğu, kesinliği hakkında bir garanti veremez.

4. Önlemler

Eğer taraflardan biri diğerinin Gizli Bilgi'si hakkında yetkisiz bir ifşanın varlığına yol açtığından haberdar olursa karşı tarafı derhal ve yazılı olarak bu yetkisiz ifşa hakkında bilgilendirir ve karşı tarafın bu sebeple maruz kalacağı zararları azaltmak için elinden gelen tüm gayreti gösterir. Mağdur olan taraf gerek kendiliğinden gerekse karşı tarafın bildirimi üzerine bu ifşanın varlığını öğrenmesinden itibaren ve masrafları ifşa edene ait olmak kaydıyla kanunlarda belirtilen tüm yollara başvurabileceği gibi, maruz kaldığı her türlü zarar ve ziyanın tazminini de talep edebilir. İfşa eden taraf karşı tarafın bu sebeple maruz kaldığı tüm zarar ve ziyanı karşılamayı peşinen kabul ve taahhüt eder.

Firma her durumda bu sözleşmeye aykırı davranışlar için KURUM tarafından hesaplanacak olan diğer zararın tazminini de ayrıca ödemeyi taahhüt eder.

Taraflar, bir diğerinin Gizli Bilgi'si hakkında istemeden ifşa durumuna düşmenin engellenmesi, kurumsal kimlik ve gizliliğin korunması için her Çalışana özel olarak Şirket'in açmış olduğu eposta adresleri aracılığıyla yazışmalarını gerçekleştirmeyi kabul ve taahhüt eder.

 more than customer experience!	ÇALIŞAN GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	Doküman Kodu	PR.19.01
		İlk Yürürlük Tarihi	03.05.2022
		Revizyon Tarihi	18.06.2025
		Revizyon No	00.01

5. Gizli Bilgi'nin İadesi

Tüm Gizli Bilgiler taraflar arasındaki ticari ilişkinin ya da Sözleşme'nin sona ermesi halinde ve karşı tarafın yazılı ihtarı üzerine derhal bu bilgilerin ait olduğu tarafa iade edilir. Taraflar arasında bu hususta ileride doğacak iş ilişkileri müzakere edilip uygulanacak ayrı bir sözleşmenin konusunu oluşturur.

İade edilen her türlü bilginin, kopyalandığı, çoğaltıldığı, tespiti durumunda 5. Maddede belirtilen cezai müeyyide uygulanır.

6. İfşaya İzin Verilmesi

Taraflardan hiçbirisi, kanunda açıkça belirtilen haller dışında Gizli Bilgi'yi herhangi bir şekilde ya da herhangi bir yolla dağıtamaz, basın yayın organları ve medya kuruluşları vasıtasıyla açıklayamaz, reklam amacıyla kullanamaz ve ifşa edemez. Ayrıca görsel ya da yazılı medya aracılığıyla referans olarak gösteremez ya da reklam aracı olarak kullanamaz.

Yukarıda ifade edilen sır saklama yükümlülüklerinin tek istisnası 3. madde ile tespit edilen haller ile karşı tarafın yazılı izni ile söz konusu bilgilerin açıklanmasıdır.

7. Devir ve Süre

Tarafların gizlilik yükümlülükleri, aralarındaki iş ilişkisinin devamı müddetince ve bu ilişkinin herhangi bir nedenle sona ermesini takiben 10 (on) yıl süre ile yürürlükte kalmaya devam edecektir. Bu Sözleşme ya da buradaki herhangi bir hak tamamen ya da kısmen devir konusu olamaz.

9. Uygulanacak Hukuk ve Yetkili Mahkeme

Bu Sözleşme'nin yorumunda ve işbu Sözleşme sebebiyle ortaya çıkacak olan tüm uyuşmazlıklarda Ankara mahkemeleri ve icra daireleri yetkili olup, Türk hukuku uygulanır. Davalarda, Şirket defter ve kayıtlarının yegâne delil teşkil edeceği, muhatabın Şirket aleyhine yemin teklif edemeyeceği esası geçerlidir.

10. Kopyalar

İşbu Sözleşme iki orijinal kopya olarak tanzim edilmiştir. Taraflar kendi nüshalarına ilişkin damga vergisinden mesuldürler.

11. Geçerlilik

İşbu Sözleşme maddelerinden herhangi biri geçersiz sayılır ya da iptal edilir veya uygulanmazsa, bu hal Sözleşme'nin diğer maddelerinin geçerliğine etki etmez.

12. Sözleşme Değişikliği

Bu Sözleşme tarafların gerçek niyetlerini yansıtır, daha önce bu hususta yapılmış olan yazılı ve sözlü tüm anlaşmaların yerine geçer. Taraflarca yazılı olarak yapılmayan ve her iki tarafça da imzalanmayan hiçbir değişiklik hüküm ifade etmez.

13. İhtarlar

Taraflar, aralarında Sözleşme gereğince yapılacak olan tüm bildirimlerin yazılı olması gerektiğini, ayrıca, aksi yazılı olarak bildirilmedikçe yukarıda yazılı adreslerinin kanuni tebligat adresleri olduğunu beyan ile bu adreslere yapılacak yazılı bildirimlerin kanunen geçerli tebligatın bütün hukuki sonuçlarını doğuracağını kabul etmişlerdir.

14. İşbu Gizlilik Sözleşmesi'nin akdedilmiş olması, Tarafları, yapılması düşünülen İş dahil herhangi bir sözleşmenin akdedilmesi için kabul ve taahhüt altına sokmaz.

İşbu Sözleşme [....../....../.....] tarihinde, iki orijinal nüsha halinde hazırlanmış olup, taraflar ve halefleri için bağlayıcıdır.

 more than customer experience!	ÇALIŞAN GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	Doküman Kodu	PR.19.01
		İlk Yürürlük Tarihi	03.05.2022
		Revizyon Tarihi	18.06.2025
		Revizyon No	00.01

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ

("AYDINLATMA METNİ")

Akkoyunlar Otomotiv İletişim Tekstil Sanayi ve Dış Tic LTD ŞTİ çalışan personelleri ile ilişki içerisinde bulunduğu diğer üçüncü kişilerin kişisel verilerinin korunması ile veri gizliliği ve güvenliğinin sağlanması bakımından veri sorumlusu sıfatıyla kişisel verilerin korunmasına ilişkin işbu aydınlatma metni ("Aydınlatma Metni") sizleri bilgilendirmek amacıyla dikkatinize sunulmaktadır.

İşbu Aydınlatma Metni, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK")'nın 10. maddesi çerçevesinde Akkoyunlar Otomotiv İletişim Tekstil Sanayi ve Dış Tic LTD ŞTİ ile iş akdi oluşturulması, dava ve yasal süreç takibi, işe alım süreçlerinin yürütülmesi kapsamında sunulmuş ve/veya toplanmış olan kişisel verilerinizin (Adınız-TC Kimlik Numaranız,, adresiniz, telefon numaranız gibi belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi) ("Kişisel Veri(ler)") işlenmesine ve bunlara ilişkin haklarınıza dair Akkoyunlar Otomotiv İletişim Tekstil Sanayi ve Dış Tic LTD ŞTİ 'nin "Veri Sorumlusu" olarak; aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Akkoyunlar Otomotiv İletişim Tekstil Sanayi ve Dış Tic LTD ŞTİ Kişisel Veriler'in işlenmesi bakımından KVKK kapsamında veri sorumlusu sıfatını haizdir. Kişisel Veriler, Akkoyunlar Otomotiv İletişim Tekstil Sanayi ve Dış Tic LTD ŞTİ tarafından KVKK ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuata uygun olarak işlenebilmekte ve muhafaza edilebilmektedir.

AKKOYUNLAR OTOMOTIV İLETİSİM TEKSTİL SAN. VE DİŞ. TİC. LTD. ŞTİ.

İlgili Çalışan
Ad Soyad
İmza

KİŞİSEL VERİLERİ KORUMA VE BİLGİ GÜVENLİĞİ AKDİ

Personel Ad-Soyad
TC Kimlik Numarası:
İşe Giriş Tarihi:
Çalıştığı Proje:

Müşteri Bilgilerinin paylaşıldığı herhangi bir platform, CRM, arayüz ekranında görülen bilgilerin paylaşılması, çalışanın tedbirsizliğinden kaynaklı yayılması, üçüncü bir kişiyle iş kuralları dışında sohbete konu olması, kaydedilmesi, not alındıysa, alınan notların imha edilmemesi, bilgilerin herhangi bir sosyal medya ortamında paylaşılması, müşteriye şahsi iletişim kanallarıyla, sosyal medya, telefon, whatsapp, mesaj ya da herhangi bir işi dışı kanalla ulaşılması yasaktır. Bu bilgileri paylaşmak, yaymak, yayınlamak, Müşteriye şahsi yollardan ulaşmak, ulaşmaya çalışmak firmamız bilgi güvenliği politikasına aykırıdır ve KVKK ilgili madde ihlalidir.

Firmaya ait tüm bilgiler, İD kartı, dokümanlar, tüm çalışanların, yöneticilerin, firma sahiplerinin telefon numarası, adres bilgileri ve her türlü şahsi bilgi/bilgiler gizli bilgidir. Bu bilgileri paylaşmak, yayınlamak yasaktır ve bilgi güvenliğine aykırıdır.

İşle ilgili her türlü bilgi -belge-doküman meslek sırrıdır ve gizli bilgidir. Bu bilgileri paylaşmak, amacı dışında kullanmak, amacı dışında saklamak, amacı dışında yaymak yasaktır ve bilgi güvenliğine aykırıdır.

Operasyon alanında, fotoğraf çekmek, video kaydı almak, ses kaydı almak, not alınan bilgileri imha etmemek, saklamak, ortalıkta ve herkesin ulaşabileceği alanlarda bilgi-belge-işle ilgili not bırakmak yasaktır ve bilgi güvenliğine aykırıdır.

Sosyal medya alanlarının herhangi bir mecrasında Müşteri bilgilerini paylaşmak, çalışılan firma

 more than customer experience!	ÇALIŞAN GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	Doküman Kodu	PR.19.01
		İlk Yürürlük Tarihi	03.05.2022
		Revizyon Tarihi	18.06.2025
		Revizyon No	00.01

ismini-bilgilerini paylaşmak, işle ilgili yazılı-görsel herhangi bir görsel-belge-bilgi paylaşmak yasaktır ve bilgi güvenliğine aykırıdır.

Yukarıda sözü edilen gizli bilgi ve bilgi güvenliğine aykırı herhangi bir maddenin gerçekleştiğinin tespiti halinde, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereği Kişisel Verilerin Korunması Kanununa açık ihlal gerçekleşmiş sayılacağından hem bilgisi paylaşılan-ifşa edilen müşterinin hem Akkoyunlar Otomotiv İletişim Tekstil ve Dış Tic LTD Şirketi'nin hem de hizmet verilen ilgili kurumsal müşterinin yasal yollarının açık olacağı ile iş akdinin iyi niyet ve ahlak kurallarına aykırılıktan feshedilebileceği bilgisini hatırlatmak isteriz.

.....

Akdi İmzalayan Çalışan:
Ad Soyad

Firma Yetkilisi
Ad-Soyad